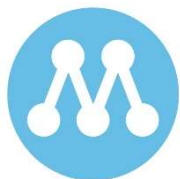


Budgetriktlinjer 2019-2021

Landstinget i Kalmar
län

2018-05-21

ALLIANSN



Alliansens riktlinjer inför budget och plan 2019-2021

Inledning

Alliansen vill bygga ett starkare Kalmar län där tillväxt och fler jobb skapar resurser till välfärdssatsningar som ökar folkhälsan och gör länet ännu mer attraktivt att bo och verka i.

Vi vill skapa en lättillgänglig och modern sjukvård, utan köer och så nära patienterna som möjligt. Det ska vara enkelt och smidigt att hitta rätt i vården. Nära vård, som Alliansen kallar det, innebär bland annat fler mottagningar på mindre orter, mer vård som utförs på hälsocentralen eller i hemmet istället för på sjukhuset som idag, fler förebyggande insatser och ökat fokus på e-hälsolösningar. Så kan sjukvården jobba effektivare och klara sitt uppdrag i framtiden när vårdbehovet ökar.

Alliansen vill att arbetet med regional utveckling i den nya regionen ska ha ett tydligare syfte att gynna befolknings- och sysselsättningsutvecklingen för att skapa mer resurser till ytterligare satsningar på infrastruktur, kollektivtrafik, kultur och utbildning. Viktiga områden här är bättre företagsklimat och infrastruktur samt färre och större arbetsmarknadsregioner i länet.

Landstinget har sedan många år ett budgetsystem i stor obalans. Det innebär att de stora förvaltningarna redan från första dagen på året vet att budgeten kommer att spräckas. Dessa obalanser har vuxit alltmer de senaste åren och innebär att Hälso- sjukvårdsförvaltningen från första dagen på året saknar närmare 200 miljoner kronor. Detta måste rättas till, vilket också revisorerna påpekat otaliga gånger och senast i en specifik rapport om landstingets budgetsystem. Därför måste det i budgetunderlaget för 2019-2021 finnas en plan för hur budgetar i balans ska kunna skapas under planperioden.

Landstinget har upphandlat lokalvården på länssjukhuset vilket gett lägre kostnader men högre servicenivå på städningen. Erfarenheten från länssjukhuset visar att man via upphandling kan pressa kostnaderna med bibehållen eller rent av högre kvalitet. Vid respektive sjukhus är lokalvård en del av serviceverksamheten, men där finns mer serviceverksamheter som också skulle kunna upphandlas så att en kommersiell aktör kan ta ett helhetsansvar för servicen.

Kortare vårdköer och närmare vård

Sjukvården i Kalmar län har blivit allt mer centraliserad de senaste mandatperioderna och vårdköerna har ökat dramatiskt med sittande rödgröna regering. Många får åka allt längre och stå i kö för att få vård. Det är till exempel fullständigt oacceptabelt när människor får vänta mer än ett år på att få hörapparat eller när starroperationer skjuts på framtiden på grund av att styrande rödgröna politiker inte har velat pröva alternativa lösningar som fungerar på andra håll i landet. Alliansen vill föra vården närmare patienterna och skärpa kraven för att medborgarna ska kunna komma i kontakt med sjukvården snabbt och få vård i tid.

Budgetarbetet ska inriktas på följande områden:

- Förbättra vården för patienter med kroniska sjukdomar. Kontroller och återbesök prioriteras. Primärvården och slutenvårdsspecialiteterna ska komma överens om vårdplaner och vårdkedja så att inga luckor uppstår.
- Ta fram en plan för att snabbt utöka kapaciteten för magnetkameraundersökningar (MR) i länet. Nuvarande kapacitetsbrist leder till att många undersökningar, som borde göras för säker diagnos, inte kan genomföras.
- Etablera en familjecentral i Vimmerby under 2019.
- Inför ett utökat vårdval för områden med dålig tillgänglighet, till exempel utprovning av hörapparater och gråstarrsoperationer.
- Se över regelverket för Hälsovalet så att det blir lättare att starta filialer och nya enheter.
- Anställ fler distriktsläkare för bättre tillgänglighet i primärvården. Målet ska vara 1250 patienter per distriktsläkare istället för 1650 som idag.
- Stimulera införande av äldremottagningar med mer tid avsatt för varje patient.
- Förbättra tillgängligheten för 1177 och skärp målet till svar inom fem minuter i snitt. För att förbättra kvaliteten på rådgivningen ska ett videomöte enkelt kunna genomföras.
- Ge mer resurser till primärvården, grunden i hälso- och sjukvården. Det är nödvändigt för att mer vård ska kunna ges nära patienten. På sikt minskar det trycket på akutsjukvården med minskade kostnader som följd.
- Skapa En väg in för barn och ungdomar med psykisk ohälsa. Vid somatisk åkomma ringer patienten 1177. Inom psykiatrin finns ingen liknande vägvisning till hjälp.
- Ta fram en plan för att vända utvecklingen av barn och ungas tandhälsa som försämrats på senare år. Familjecentralerna och förskolorna involveras i undervisningen om goda tandhälsosvanor.

Patientens rätt

Patienten måste känna sig trygg i att han eller hon får vård av god kvalitet i rätt tid. Alliansen slår vakt om patientens rätt att själv välja och påverka sin egen vårdssituation. Vården ska vara transparent och det ska vara lätt att hitta information om kötider i det egna och andra landsting, samt alternativa utförare. Patienten ska enkelt kunna bilda sig en uppfattning om hur han eller hon snabbt får tillgång till den bästa vården. Vi står upp mot byråkrati och krångliga regelverk och sätter patienten före systemet.

Budgetarbetet ska inriktas på följande områden:

- Öka fokus på att korta vårdköerna i länet.
- Förbättra informationen om rätten att söka vård i andra landsting/regioner med kortare vårdköer. All nödvändig information om detta ska samlas på landstingets hemsida under en lättillgänglig patientportal.
- Gör det enklare att boka om vårdbesök genom en webbtidbok på 1177.se med tillgängliga alternativa tider.
- Utvidga vårdvalet. Det ger bättre kvalitet, men stärker även patientens rätt. I första hand ska vårdvalet vidgas till områden där köerna är särskilt långa, som till exempel inom hörselvården och gråstarrsoperationer, men det kan också omfatta den öppna specialiserade psykiatrin.
- Fast läkarkontakt i primärvården ska vara en rättighet och det ska vara enkelt att lista sig på läkare/läkarteam. Det förbättrar kontinuiteten i vårdmötena och skapar en god relation mellan patient och läkare.

Stimulans och utveckling i arbetet

Medarbetarnas engagemang och yrkeskunnande är en förutsättning för att kunna erbjuda en hälso- och sjukvård med god tillgänglighet och hög kvalitet. Stort fokus har lagts på rekrytering av nya medarbetare men det är lika viktigt att behålla den kompetens och erfarenhet som redan finns. Detta sker bland annat genom en långsiktig lönepolitik, där kompetensutveckling, erfarenhet och ansvarstagande värderas högt men även genom en god arbetsmiljö, karriärmöjligheter, attraktiva arbetstider och möjlighet till delaktighet och inflytande.

- Genomför en total översyn av grundbemanningens volym och kompetensbehov inom hälso- och sjukvården för att trygga patientsäkerhet och en god arbetsmiljö.
- Använd delar av kostnaderna som nu läggs på hyrpersonal till aktiva åtgärder för att förbättra anställningsvillkor för landstingets egna medarbetare.
- Ta fram en lönemodell som på ett bättre sätt värdesätter erfarenhet, ansvarstagande och kompetensutveckling hos den enskilde medarbetaren. En del i denna modell är en särskild trohetsbonus för att belöna medarbetare med erfarenhet.

-
- Verka för en utjämning i lönenivåerna mellan kommuner och landsting som finns i många vårddyrken och där kommuner ofta lockar med högre löner.
 - Utveckla karriärtjänster med en särskild lönetrappa för att stimulera medarbetare till kompetensutveckling.
 - Utveckla landstingets verktyg för rekrytering på nätet genom en särskild rekryteringsportal.
 - Redovisa löpande hur arbetsbelastningen för medarbetarna ser ut, till exempel i form av antal arbetade dubbelpass, och formulera tydliga målsättningar för att förbättra arbetsmiljön.
 - Utveckla och systematisera arbetet för hur andra yrkesgrupper kan avlasta läkare, sjuksköterskor och undersköterskor. Målsättningen är att öka patienttiden för medarbetarna i den direkta vården.
 - Utvärdera den treskiftsmodell som används på många håll inom vården för att upptäcka och åtgärda brister i arbetsmiljön.
 - Inför ett riktmärke på 25 medarbetare per chef för att förbättra möjligheterna till ett bra chefskap.

Tillväxt och välfärd i hela länet

När Region Kalmar län blir verklighet 1 januari 2019 ökar möjligheterna att driva på och stötta alla delar av den regionala utvecklingen. I landstingsplanen för 2019-2021 måste regionens närvaro i hela länet säkerställas för att ta vara på kraften som finns runt om i länet. Goda villkor för företagen att växa och skapa jobb är en förutsättning för tillväxt och mer resurser till välfärden i länet. Därför är det särskilt viktigt att lyfta regionens arbete med företagsklimatet inom de områden regionen kan påverka, som till exempel kollektivtrafiken, infrastrukturen och kompetensförsörjning.

Budgetarbetet ska inriktas på följande områden:

- Utveckla en modell för regionalt arbete med företagsklimat.
- Redovisa koncept för mer regional inkubatorverksamhet för nya företag
- Pröva möjligheten att skapa en dagfolkhögskola i till exempel Hultsfred för att bättre möta de behov som finns.
- Redovisa hur kulturens tillgänglighet i hela länet kan öka utifrån fastslagen kulturplan.
- Avveckla länsgränsavgifterna i kollektivtrafiken.
- Driv på och arbeta aktivt för fungerande och utvecklade järnvägar i länet. Det avser både infrastrukturen och trafikeringen med fungerande underhåll på Kust-till-kust-, Stångådals- och Tjustbanan och utvecklad Kröstatågstrafik.
- Utveckla möjligheterna till bättre kompetensförsörjning för arbetsmarknaden, tillsammans med kommunerna och berörda universitet.
- Stärk besöksnäringen som är en av de mest betydelsefulla näringarna i länet.
- Agera starkare för statliga satsningar på vägarna i länet. Detta gäller särskilt den för näringslivet så viktiga E22.

Framtidens sjukvård

Behovet av sjukvård fortsätter öka på grund av att befolkningen blir äldre, samtidigt som sjukvården kan behandla och förebygga fler och fler sjukdomar. Landstinget kan bara klara av denna utmaning långsiktigt genom att förändra sjukvårdens organisation och arbetssätt, bland annat med hjälp av nya digitala lösningar. Då krävs det också en politisk ledning som tar ansvar och fattar de nödvändiga och långsiktiga besluten som gör förändringen möjlig.

Budgetarbetet ska inriktas på följande områden:

- Ta fram en långsiktig utvecklingsplan, "Sjukvården i Kalmar län år 2035". Den ska utgå från noggranna prognoser om patienternas framtida behov, diagnoser som omfattar stora grupper och nya tekniska lösningar.
- Rusta de tre sjukhusen för framtiden. Särskilt stora behov finns i Västervik, där flera stora och livsnödvändiga verksamheter skyndsamt behöver nya lokaler. En detaljerad plan för ombyggnationer i Västervik ska påbörjas redan under hösten.
- Utred möjligheten att pröva nya slags vårdplatser för att tillhandahålla vård som svarar mot patienternas behov och ger ett bättre, mer patientanpassat flöde genom sjukvården. Exempel är vårdplatser för akut sjuka som inte behöver den mest intensiva vården men ännu inte är redo att föras över till en vanlig vårdavdelning, så kallade intermediärplatser, och närvårdplatser för de som är för sjuka för att skrivas ut direkt till hemmet. Detta utvecklingsarbete ska också ske i samverkan med kommunerna.
- Projekt som "Oskar", i Oskarshamn med kringliggande kommuner, och "Hemsjukhuset" i Borgholms kommun införs där det är möjligt, för att göra vården tryggare och flödet mellan landsting och kommuner smidigare. Kvalitet och resultat, till exempel oplanerade återinläggningar, ska följas upp regelbundet.
- Inför bättre möjligheter att boka tider på webben, efter så kallad digital triagering, där patienten fyller i ett frågeformulär på webben för att komma fram till vilken vårdnivå som rekommenderas. I ett första försök skulle 20 procent av tidböckerna vara bokningsbara digitalt.
- Gör det möjligt för all personal att jobba i realtid i den digitala journalen enligt modell från geriatriska kliniken i Kalmar, och inför fler digitala lösningar så att patienter blir mer delaktiga i sin vård.