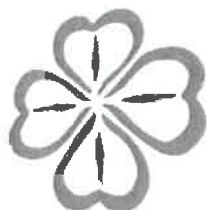


Interpellation till Yvonne Hagberg (s)



LANDSTINGET I KALMAR LÄN	
INK	2018-02-14
D.nr.	180147-2
HANDLAGGES AV:	Peter Rydasp
KOPIA TILL	Yvonne Hagberg

Kalmar 2018-02-14

Hur är arbetsmiljön för 1:a linje chefer?

Hur är arbetsförutsättningarna för landstingets viktigaste verksamhetschefer och hur många orkar med sitt arbete?

Ledarskapet på en arbetsplats är av väldigt stor betydelse, för resultaten i verksamheten, för trivseln och självklart för arbetsmiljö och sjukskrivningar. I Landstingsplanen för 2018-2020 så fokuseras förstalinje cheferna med nytt mål för hur många medarbetare var och en ska ha ansvar för, dvs t ex hur många man ska hålla utvecklingssamtal och lönesamtal med. Det målet på 35 medarbetare är för högt satt för att ge rimliga förutsättningar och får som bäst ses som ett första steg. Enligt tillgänglig forskning bör man inte ha ansvar för mer än kanske 20-25 medarbetare för att kunna skapa ett fungerande ledarskap med god dialog med medarbetarna. Men en viktig del är ju också att dessa viktiga chefer och ledare orkar med sitt jobb och inte ständigt byter arbetsplats eller jobb. Enligt uppgifter från bl a fackliga organisationer finns det en stor andel första linje chefer som inte orkar med sina uppdrag utan byter arbetsplatser eller avslutar sina uppdrag. Det är ju väldigt oroande. Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor:

- Hur ser snittet på antalet medarbetare landstingets förstalinje chefer har ansvar för och vad är max vad någon har ansvar för?
- Hur ser planen ut för att sänka antalet medarbetare man har ansvar för?
- Hur stor är rotationen på förstalinje chefer i landstingets olika verksamheter?

Christer Jonsson (C)

NÄROMLAD
POLITIK

Centerpartiet