



**Pressmeddelande från Alliansen i Landstinget i Kalmar län den 23 januari 2018**

## Unik hearing med tre fackförbund

**Måndagen den 22 januari träffade Alliansen företrädare för Kommunal, Vårdförbundet och Läkarföreningen under en hearing om hur Landstinget i Kalmar län kan bli en attraktivare arbetsgivare och säkra en god och patientsäker vård för medborgarna. Vi fick stöd för många av åtgärderna som majoriteten sa nej till i vårt senaste budgetförslag. Mötet var ett initiativ från Alliansens i ett läge där den rödgröna majoriteten är passiv trots upprepade larmrapporter om personalbrist, ansträngd arbetsmiljö och hotad patientsäkerhet.**

– Landstinget lägger ungefär 150 Mkr på hyrpersonal idag. Majoriteten låtsas inte om att den här kostnaden finns, eftersom de aldrig budgeterar för den. Om Alliansen vinner landstingsvalet så kommer en del av dessa pengar istället att användas till lönesatsningar och arbetsmiljöförbättrande åtgärder för landstingets tillsvidareanställda. Allt som krävs är ett enkelt budgetbeslut, säger Christer Jonsson (C).

– Landstinget måste ha en lönesättning som är begriplig, pedagogisk och rättvis. Facken bekräftar vår bild att många medarbetare inte upplever att det är så och att många inte får löne- och lönesättningsamtal idag, som de ska få. Vi kan inte höja allas löner samtidigt, men vi vill göra riktade satsningar där kompetens och erfarenhet belönas, säger Malin Sjölander (M)

– Facken berättade om en arbetssituation där personalen inom somliga verksamheter numer är så decimerad att nästan alla måste jobba treskift och det ofta inte finns tid till återhämtning mellan passen. I vårt senaste budgetförslag föreslog vi att landstingets treskiftsmodell ska utvärderas utifrån ett arbetsmiljö- och rekryteringsperspektiv. Det här stärker argumenten för detta, säger Gudrun Brunegård (KD).

– Vi har ju flera gånger föreslagit att landstinget behöver ta ett helhetsgrepp och se över grundbemanningen inom hela sjukvårdsorganisationen, något som majoriteten har sagt nej till. Men fackens berättelser ger stöd för det behovet, man menar att landstinget idag bemannar utifrån generella och övergripande förutsättningar, istället för utifrån behoven i enskilda verksamheter. Det skapar en orimlig arbetsbörda på sina håll, säger Pierre Edström (L).

### För mer information

#### **Kontaktuppgifter**

Christer Jonsson (C), oppositionsråd, 070-32 12 03

Malin Sjölander (M), oppositionsråd, 070-482 82 20

Gudrun Brunegård (KD), oppositionsråd, 070-581 5 2 78

Pierre Edström (L), oppositionsråd, 070-265 64 27

## **Våra förslag**

Se bifogat budgetförslag, avsnittet Attraktiv arbetsgivare